



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน

ที่ นส.๗๓๔๐๑/๑๔๙ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕.

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสนที่ ๒๕/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment - ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ เพื่อกำหนดมาตรการในการปรับปรุงแก้ไข ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น โดยมีเป้าหมายเป็นคำสั่งให้ผู้รับผิดชอบแต่ละงานได้จัดเตรียมข้อมูล เตรียมการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and transparency Assessment : OIT) ได้ตรงประเด็น ครบถ้วนถูกต้อง ทันตามระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด นั้น

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ได้ดำเนินการจัดเตรียมข้อมูลในส่วนที่รับผิดชอบจำนวน ๙ ตัวชี้วัด เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวนิตตะยา ช่วยเกิด)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ)

(นางพรทิพย์ แก้วแท้)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัด อบต.....

(ลงชื่อ)

(นางฉลัม ศิลปวิสุทธิ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน

ความเห็นของนายก อบต.

(ลงชื่อ)

(นายโกศล คงกระพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน

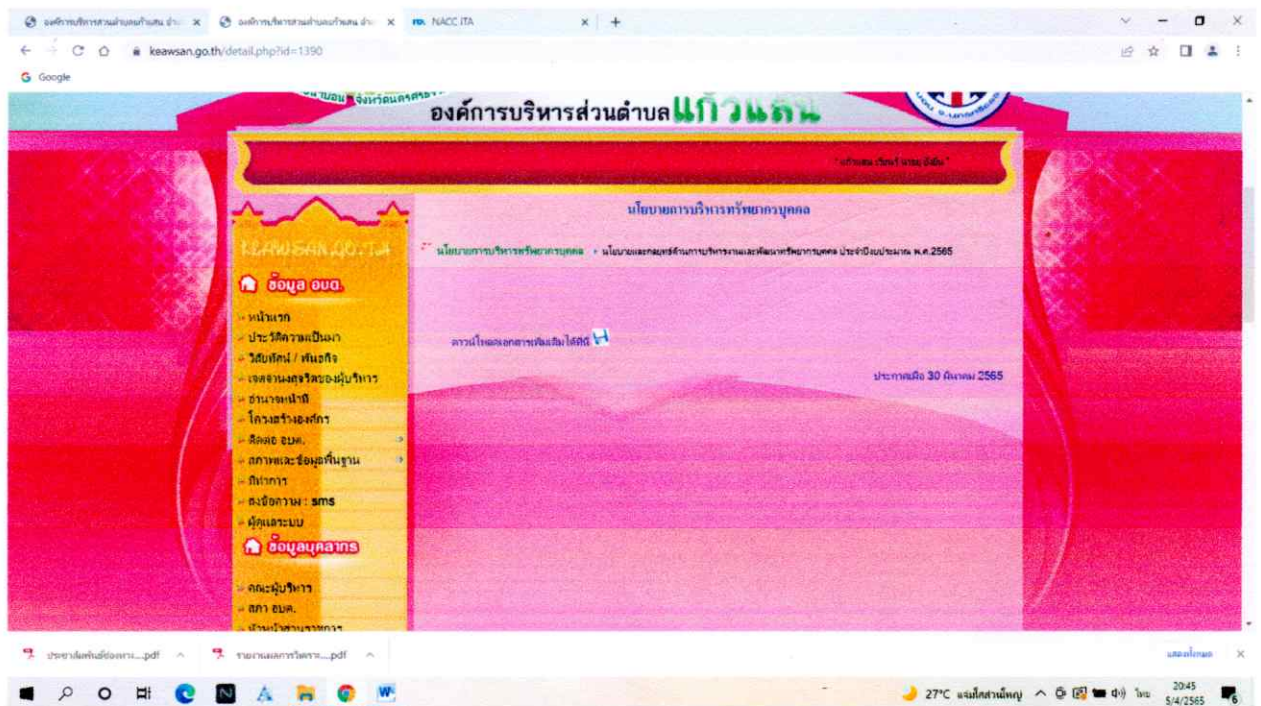
/แบบตรวจการ.....

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)
ตามคำสั่งที่ ๒๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕

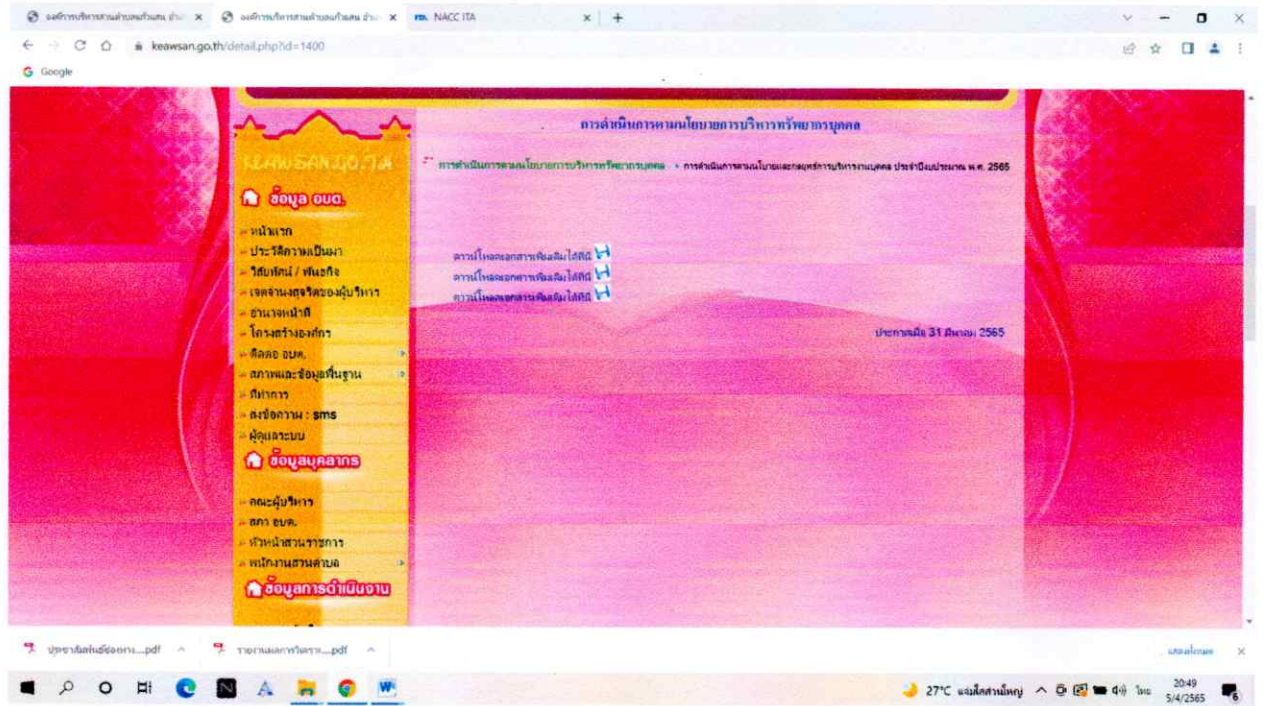
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

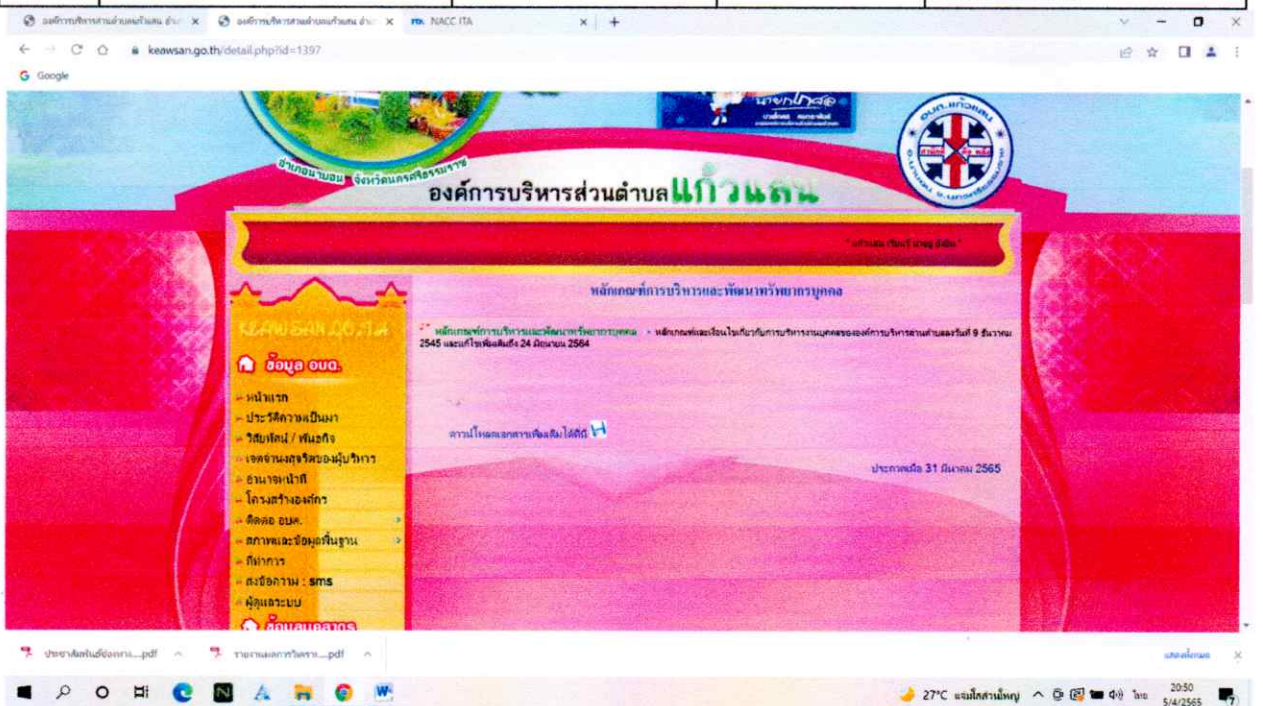
ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ข้อมูลที่ใช้	ผลการดำเนินการ
๐๒๕	นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	มีการปรับปรุงข้อมูล โดยจัดทำแผนนโยบาย การบริหารทรัพยากร บุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕



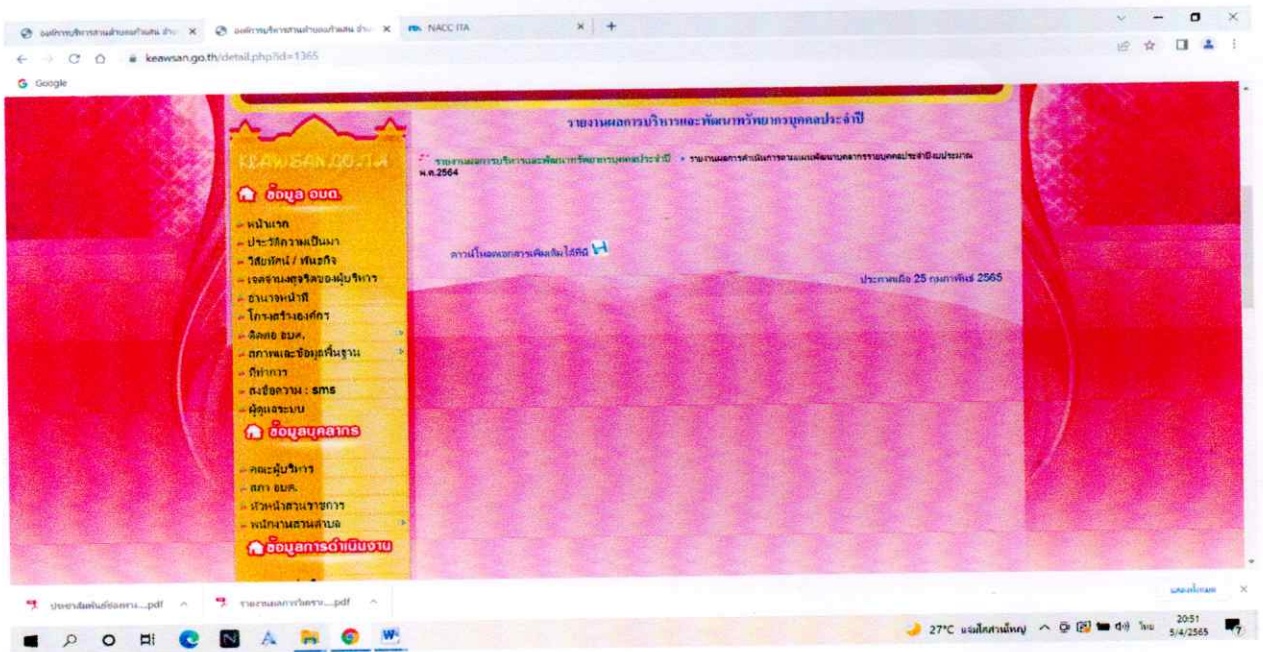
๐๒๖	การดำเนินการตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	ได้ดำเนินการรวบรวม เอกสารและเปิดเผยข้อมูล เสร็จเรียบร้อยแล้ว ประกอบด้วย ๑. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒. แผนพัฒนาบุคลากร ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ๓. รายงานผลการ ดำเนินการตามนโยบาย การบริหารทรัพยากร บุคคล ๔. ประมวลจริยธรรม
-----	---	------------------	----------------------------	---



๐๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาศูนย์สุขภาพชุมชน	นักทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	มีการปรับปรุงเป็นปัจจุบัน ครบถ้วนตามตัวชี้วัดพร้อม รวบรวมเอกสารและเปิดเผยข้อมูลเสร็จเรียบร้อยแล้ว
-----	--	------------------	-------------------------	---



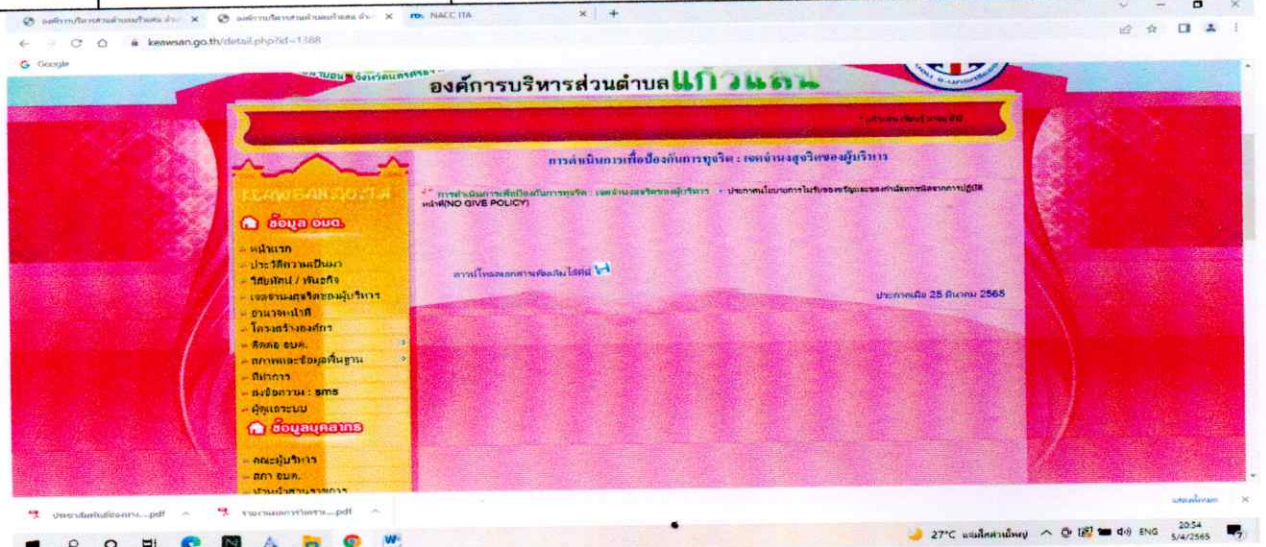
๐๒๘	รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี	นักทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	ดำเนินการรวบรวม เอกสารพร้อมเปิดเผย ข้อมูลเสร็จเรียบร้อยเป็น การวิเคราะห์การฝึกอบรม ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
-----	---	------------------	----------------------------	---



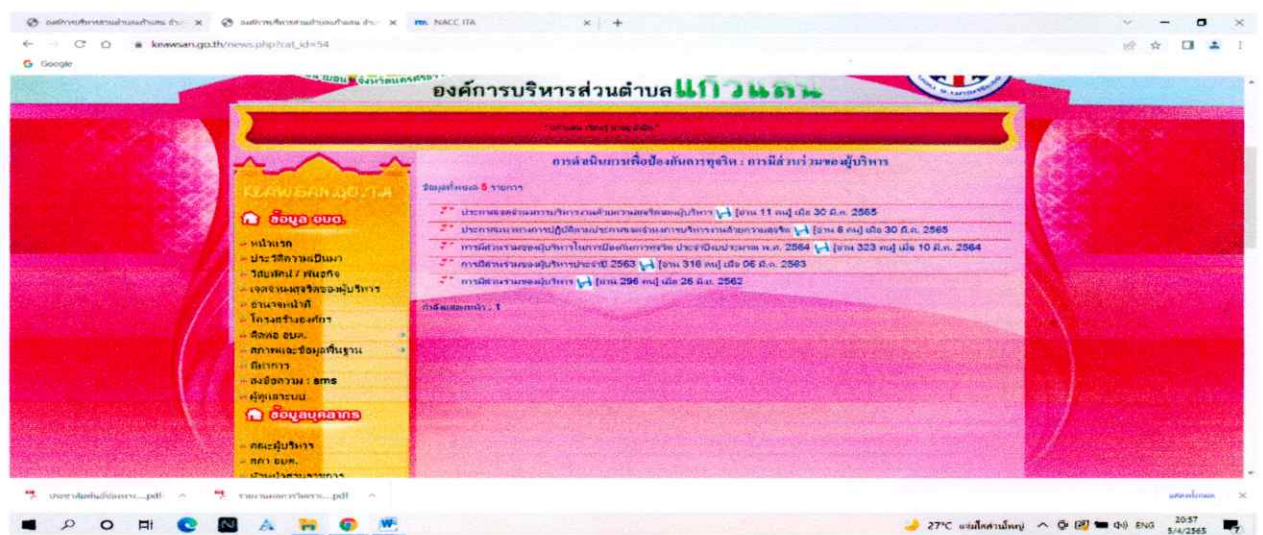
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพิ่มป้องกันการทุจริตเจตจำนงของผู้บริหาร

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ข้อมูลที่ใช้	หมายเหตุ
๐๓๔	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	นักทรัพยากรบุคคล	เป็นข้อมูล No Give Policy ของผู้บริหารคน ปัจจุบัน	ดำเนินการปรับปรุง ข้อมูลและเปิดเผยข้อมูล เสร็จเรียบร้อยแล้ว



๐๓๕	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	นักทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	ประกาศนโยบายต่างๆของ ผู้บริหารคนปัจจุบัน ๑ ประกาศเจตจำนงการ บริหารงานด้วยความสุจริต ๒ ประกาศแนวทางการ ปฏิบัติตามประกาศ เจตจำนงฯให้บุคลากรทุก คนถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด
-----	---------------------------	------------------	----------------------------	--



การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
๐๓๘	การเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร	นักทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	ดำเนินการรวบรวม เอกสารและเปิดเผยข้อมูล เสร็จเรียบร้อยแล้ว ๑.ประกาศนโยบายคุณ และจริยธรรมของ ข้าราชการและพนักงาน จ้าง ๒ ประกาศแผนเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมการ ป้องกันการทุจริต ๓ ประกาศประมวล จริยธรรม

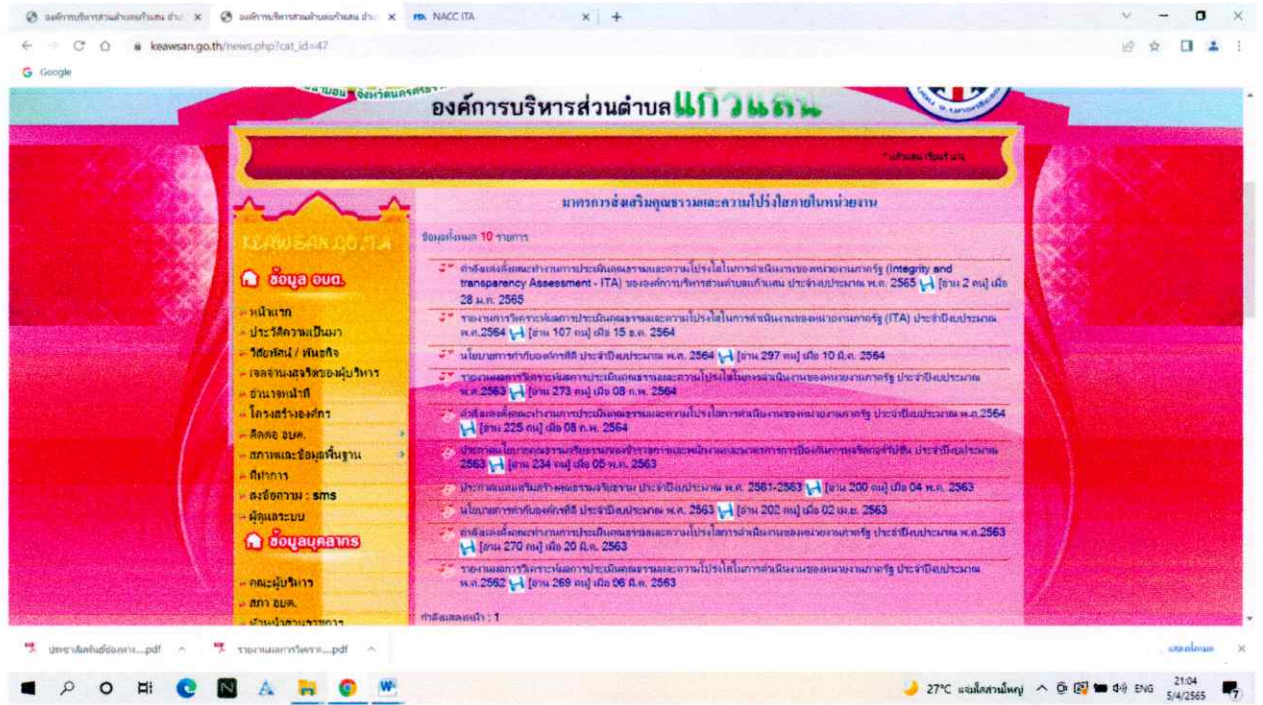
ข้อ ๓๘

The screenshot shows a web browser displaying the NACC ITA website. The page title is 'องค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน' (Municipal Administration Organization of Gaew Suan Sub-district). The main content area is titled 'การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร' (Organizational Culture Enhancement) and lists 20 news items. The left sidebar contains a menu with categories like 'ข้อมูล อบต.' (Municipal Administration Information) and 'ข้อมูลบุคลากร' (Personnel Information). The bottom of the page shows a Windows taskbar with the date 5/4/2565 and time 21:00.

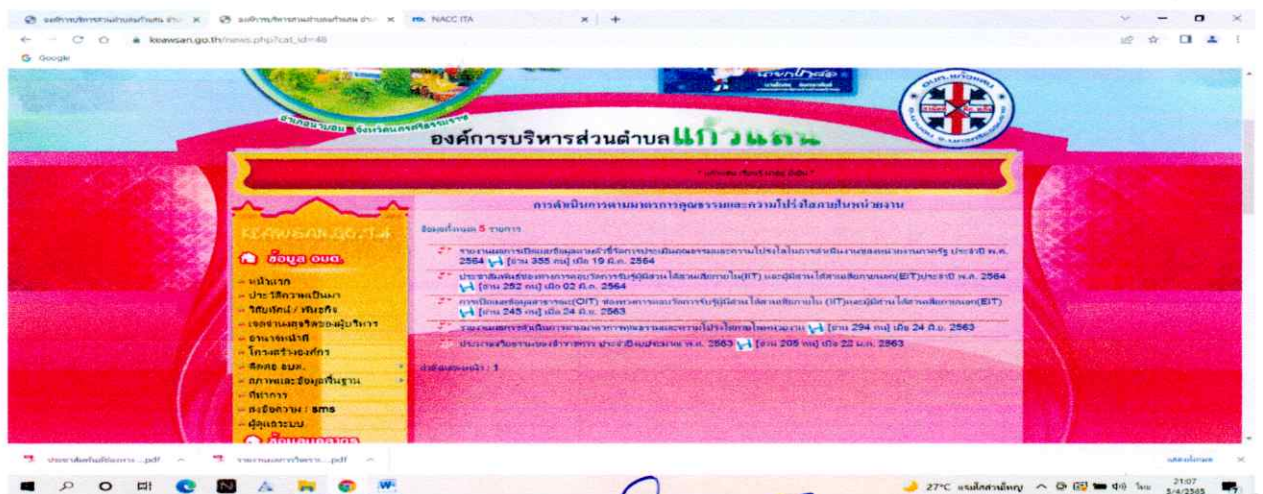
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ข้อมูลประจำปี	หมายเหตุ
๐๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	นักทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และ ๒๕๖๕	ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และออกคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามตัวชี้วัดและรายงานให้ผู้บริหารทราบเสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อ ๔๒



๐๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	นักทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	รวบรวมเอกสารจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้องในการนำมาตรการข้อ ๐๔๒ มาใช้เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ๑ รายงานผลการดำเนินการเปิดเผยข้อมูล OIT ตามคำสั่งที่ ๒๕/๒๕๖๕
-----	--	------------------	-------------------------	--



(ลงชื่อ)

ผู้รายงาน

(นางสาวนิตตะยา ช่วยเกิด)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ